

HERKES İÇİN KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK (KSS) PROJESİ

Herkes için KSS Projesi, Türkiye'nin içinde bulunduğu Güney Doğu Avrupa Bölgesi'ndeki işveren örgütlerinin ve işletmelerin Kurumsal Sosyal Sorumluluk alanındaki kapasitelerini geliştirmeyi amaçlıyor. 30 Kasım 2012'de başlayan Proje, ilk yılını başarı ile geride bırakırken gelecek yıl için hazırlıklara başladı.

Ocak 2014'ten itibaren gerçekleştirilecek Proje faaliyetleri:

İş Paketi II: Farkındalık Yaratma ve Kapasite Geliştirme Destek Paketi'nin tasarlanması ve uygulanması

İş Paketi III: Kapasite geliştirme, farkındalığı artırma ve yaygınlaştırma

İş Paketi IV: Görünürlük ve yaygınlaştırma faaliyetleri

"İşveren örgütleri, eğitim ve danışmanlık hizmetleri sağlamak ve sorumlu iş uygulamalarının paylaşılmasını kolaylaştırmak için çok uygun bir konumdadır. Bu nedenle, "Herkes için KSS" Projesi sorumlu faaliyetlerin teşvik edilmesinde; hükümet ve sendikalar ile KSS gündemindeki ortak ilgi alanlarına ilişkin diyalog kurulmasında önemli rol oynamaktadır."

Emily Sims

Kıdemli Uzman,

**Çokuluslu Şirketler ve Sosyal
Politikalar
ILO**



Bu sayıda:

- Yuvarlak Masa Toplantısı
- Ulusal İnceleme Raporları ve Değerlendirme Dokümanı
- Gelecekteki Etkinlikler

Yuvarlak Masa Toplantısı

9-10 Ekim 2013

İSTANBUL

“Yuvarlak Masa Toplantısı” Proje ortağı işveren teşkilatlarından temsilciler ile ulusal ve uluslararası KSS uzmanlarının katılımıyla 9 -10 Ekim 2013 tarihlerinde İstanbul’da gerçekleştirildi.



***“Yuvarlak Masa Toplantısı,
ortak ülkelerdeki KSS
gelişmeleri hakkında bilgi
sahibi olmak ve paydaşların
deneyimleri ışığında daha
kapsayıcı sonuçlar elde
etmek açısından
katılımcılara eşsiz bir fırsat
sundu.***

***Bunun yanı sıra, şirketlerin
ve kuruluşların ulusal
deneyimlerini uluslararası
perspektife yerleştirdi. “***

***Jorgen Ronnest
Uluslararası İlişkiler
Direktörü***

Danimarka İşveren Teşkilatı

“Yuvarlak Masa Toplantısı” Proje’nin kapsadığı 5 ülkenin her birinde KSS’nin mevcut durumunu değerlendirmek üzere IOE’nin desteği ile Proje ortaklarınca hazırlanmış olan “Ulusal İnceleme Raporları”nın sunulması ve bu raporlar temel alınarak, işveren örgütlerine KSS faaliyetlerinde rehberlik edecek “KSS Alanında Farkındalığı Artırma ve Kapasite Geliştirme Destek Paketi” için bir taslak oluşturulması amacıyla düzenlendi. Bu paket, KSS alanında uzman yetiştirmek için ortak işveren kuruluşlarında kurulacak “Ulusal Görev Güçleri” nin eğitim programını da kapsıyor.

Toplantıda Jorgen Ronnes (Danimarka İşveren Teşkilatı), Lene Wendland (Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Yüksek Komiserliği), Emmanuel Julien (Uluslararası Çalışma Örgütü), Antje Gerstein (KSS Çalışma Grubu/ Businesseurope), Hanni Rosenbaum (BIAC) ve Emily Sims (ILO- Multi Team) uluslararası alandaki KSS Gelişmeleri konusunda görüş açıklarken; Şükran Çağlayan Mumcu (BP), Aykan Gülten (Coca-Cola İçecek), Aylin Gezgüç (Koç Holding), Dori Kiss Kalafat (Tekfen Holding), Ceyhun Göcenoğlu (IBM), Mustafa Levent İlgün ile Erdem Kolcuoğlu (Kıymet-i Harbiye) ve Serdar Dinler (KSS Derneği) toplantının “Farkındalık Artırma ve Kapasite Geliştirme Destek Paketi’nin İçeriği Nasıl Olmalı” başlıklı bölümünde görüşlerini paylaştılar.

Bildirilen görüşlerle olgunlaştırılacak çalışmalar sayesinde, Projenin ilerleyen safhalarında ortak ülkelerdeki “En İyi KSS Uygulamaları” seçilecek ve “İşletmelere KSS Alanında Rehberlik Edecek İşveren Örgütü Kılavuzu” hazırlanacak.



Ulusal İnceleme Çalışmaları

Proje, hedeflerine ulaşmak ve faaliyetlerini sağlam bir zemine oturtmak amacıyla, Proje ortağı ülkelerde “Ulusal İnceleme Raporları” hazırladı. Ulusal İnceleme Raporları, Proje’nin ana faaliyetlerinden biri olarak büyük bir önem taşıyor. Söz konusu çalışmaların sonuçları, Proje faaliyetlerinin şekillenmesinde büyük rol oynayacak. Uluslararası İşverenler Teşkilatı (IOE) Ulusal İnceleme Çalışmaları’nın uygulanmasında teknik destek sağladı.



Raporlar, Ülke Profili ve Şirket Görüşleri Anketi olmak üzere başlıca iki çalışmadan oluşuyor. İlki, ilgili ülkedeki mevcut KSS uygulamalarına dair bilgi ve verileri bir araya getirirken; ikincisi en az 100 şirkete anket uygulanmasını içeriyor. Ortakların dillerine çevrilecek ülke raporları 1000’er adet basılacak. Raporları incelemek için websitemizi ziyaret edebilirsiniz.

Ulusal İnceleme Raporları

Türkiye: Dış ticaret yapan şirketlerin KSS kavramı hakkında daha fazla bilgi sahibi olduğu ve daha fazla KSS projesi yürüttüğü saptandı. Bunun yanı sıra, KSS farkındalığının İstanbul ve Batı Anadolu Bölgesi’nde ülkenin geneline oranla daha yüksek olduğu gözlemlendi. Uygulanan anket, şirketlerin çevre, çalışanlar ve yerel toplum gibi KSS’nin öncelikli alanlarına daha fazla önem verdiğini ve gönüllülük kapsamında KSS faaliyetleri uygulama arzusunda olduklarını gösterdi. Şirketlerin büyük çoğunluğu KSS alanında verilecek eğitimlerle yakından ilgileniyor.

Makedonya: KSS, son on yıl içinde Makedonya iş dünyasında öne çıkan bir kavramdır. İşveren ve işçi sendikaları ile sivil toplum örgütlerinin temsilcileri KSS faaliyetlerinin teşvik edilmesinde aktif rol oynarken; piyasa teşviklerinin bu alanda zayıf kaldığı gözlemlenmiştir. Kamu yönetimine KSS faaliyetlerinin teşviki ve faaliyetler için uygun ortam yaratılmasında önemli rol düşmektedir.

Hırvatistan: Anket sonuçları, KSS farkındalığının çoğunluğunu büyük şirketlerin oluşturduğu geniş bir ağda yüksek olduğunu; aynı zamanda çevre yoğun sektörlerde (madencilik, taş ocakçılığı, imalat gibi) bu farkındalığın daha da fazla olduğunu göstermiştir. Dış pazarlarda faaliyet gösteren şirketlerin KSS konusunda daha bilgili olduğu da saptanmıştır. Hırvatistan’daki büyük şirketlerin daha uzun bir zamandır KSS faaliyetleri yürüttüğü anlaşılmış; küçük ve orta ölçekli işletmelerin son yıllarda, özellikle 2012 yılı içinde, KSS faaliyetleri uyguladıkları belirlenmiştir.

Karadağ: KSS bilinci, hükümet, sivil toplum kuruluşları ve meslek örgütlerinin teşvikleri ile yıllar içinde artmıştır. Ancak, şirketlerin bir çoğunda KSS için ayrılmış özel bir departman yoktur. Söz konusu eksiklik faaliyetlerin yürütülmesinde aksaklıklara neden olabilmektedir. Çoğunlukla büyük ve örgütsel olarak güçlü şirketlerde KSS farkındalığı daha yüksektir, bu durum da ülkede KSS faaliyetlerinin uygulanmasında halen sıkıntılar olduğunu ve uygulamaların gerçekleşmesinin şirketlerin kapasite ve gücüne bağlı olduğunu göstermektedir.

Romanya: Çoğunluğunu KOBİ’lerin oluşturduğu Romanya iş dünyasında, şirketlerin büyük kısmında KSS farkındalığının yüksek olduğu, şirketlerin çoğunluğunda KSS kavramının son üç yıl içinde daha çok bilinir hale geldiği tespit edilmiştir. Ancak, yalnızca büyük şirketlerde KSS departmanlarının olduğu; KOBİ’lerde ise ilgili faaliyetlerin insan kaynakları departmanınca yürütüldüğü saptanmıştır.

Değerlendirme Raporu

Belirtilen beş ulusal çalışmanın sonuçları IOE tarafından incelenerek bir değerlendirme raporu hazırlanmıştır. Anılan rapor, ülkeleri kıyaslamak , sıralamak ya da yargılamak için değil; KSS alanındaki koşullara ve şirket faaliyetlerine ilişkin benzerlikleri ve farklılıkları tespit ederek Proje’nin gelecekteki faaliyetleri için ülkelerde ortak alanlar belirlemek için yazılmıştır. İlgili rapora websitemizden ulaşabilirsiniz.

“Herkes için Kurumsal Sosyal Sorumluluk” Projesi ‘Kurumsal Sosyal Sorumluluğa Katkı Ödülü’ aldı.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Derneği, UNDP ve CSR Europe işbirliği ile Kadir Has Üniversitesi'nde 5'incisi düzenlenen Kurumsal Sosyal Sorumluluk Pazaryeri etkinliği “İşletme 2023” temasıyla 6 Aralık 2013'te İstanbul'da gerçekleştirildi.

Etkinlikte “Herkes için Kurumsal Sosyal Sorumluluk” Projesi'ne 'Sosyal Sorumluluğa Katkı' Ödülü verildi. Projemiz adına ödülü Proje Koordinatörü Nil Mit aldı. 2012-2013 döneminde toplam 15 KSS Projesi başarılı uygulamaları nedeniyle farklı kategorilerde ödüle layık görüldü.



GELECEKTEKİ ETKİNLİKLER

- Proje ortağı kuruluşlarda KSS alanında uzman olmak üzere oluşturulacak “Ulusal Görev Güçlerinin” eğitimi 27-31 Ocak 2014 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirilecek.
- “Ulusal İnceleme Raporları” Proje ortağı ülkelerin dillerine çevrilerek, yerel etkinliklerde dağıtılmak üzere 1000'er adet basılacak.

Proje Ofisi:

Türkiye İşveren Sendikaları

Konfederasyonu (TİSK)

Adres: Hoşdere Cad. Reşat Nuri Sokak
No:108 Çankaya 06540 Ankara Türkiye

Tel : +90 312 439 77 17

www.tisk.org.tr

e-mail : tisk@tisk.org.tr

infotisk@csrforall.eu

www.csrforall.eu



PROJE ORTAKLARININ İLETİŞİM BİLGİLERİ

Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK)

Hoşdere Cad. Reşat Nuri Sokak No:108 Çankaya 06540 Ankara Türkiye

Tel: +90 312 439 77 17 e-mail: infotisk@csrforall.eu / www.tisk.org.tr

Uluslararası İşverenler Örgütü (IOE)

Chemin de Joinville, 26 CH-1216 Cenevre, İsviçre

Tel: +41 0 22 929 00 21 e-mail: infoioe@csrforall.eu / www.ioe-emp.org

Makedonya İşverenler Konfederasyonu (BCM)

“Vasil Gorgov” 11 1000, Üsküp, Makedonya

Tel: +389 2 32 24 762 e-mail: infobcm@csrforall.eu

www.businessmacedonia.com.mk

Hırvatistan İşverenler Birliği (CEA)

Ulica Pavla Hatza 12, 10 000, Zagreb, Hırvatistan

Tel: +385 1 48 97 558 e-mail: infocea@csrforall.eu / www.hup.hr

Karadağ İşverenler Federasyonu (MEF)

IX Crnogorske brigade 11, 81 000, Podgorica, Karadağ

Tel: +382 2 20 20 92 50 e-mail: infomef@csrforall.eu / www.poslodavci.org

Romanya Küçük ve Orta ölçekli Özel İşletmeler Ulusal Konseyi (CNIPMMR)

1-3 Valter Maracineanu Sokağı, 2. Giriş, Kat:2, Oda: 191, 1. Bölge, 010155, Bükreş, Romanya

Tel : +40 21 312 68 93 e-mail: infocnipmmr@csrforall.eu / www.smeprojects.ro